



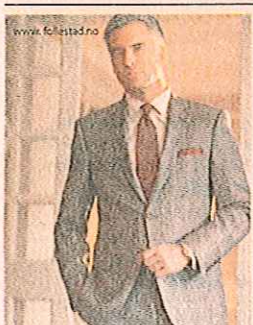
■ **MYE SKRIKLITE ULL:** Forskerne Vibeke Heidenreich og Aagoth Elise Storvik legger i dag frem en av de første store studiene på hvordan kvinnekvotering i styrer ved lov har innvirket på styrearbeidet. Foto: Gunnar Blendal

Lite styr rundt styrekvotering

Én av ti mannlige styremedlemmer synes kvoteringsloven har slått negativt ut. Det blir altfor mye diskusjoner rundt styrebordet, mener de. De andre trekker på skuldrene.

ARBEIDSLIV

MARGRETHE ZACHO HAARDE
OSLO



FOLLESTAD

Akersgt. 28, Oslo, Tlf: 2241 3636

I dag legger forskerne Vibeke Heidenreich og Aagoth Elise Storvik ved Institutt for samfunnsforskning frem en av de første studiene på hvordan styrearbeidet oppleves etter at det fra og med 1. januar 2008 ble påbudt for norske allmennaksjeselskap (asa) å ha minimum 40 prosent kvinner i styret.

Ikke revolusjonerende

Studiet, som skal legges frem på konferansen Boardimpact i Oslo i dag, viser at hverken menn eller kvinner opplever lovendringen som revolusjonerende på noen måte.

77 prosent av kvinnene er

UNDERSØKELSEN

- Rapporten baserer seg på en surveyundersøkelse som ble foretatt høsten 2009
- Nærmere 900 medlemmer i norske allmennaksjeselskap-styrer (asa-styrer) har svart på 37 spørsmål.
- Spørsmålene omhandlet medlemmenes bakgrunn, hvordan de ble rekruttert, hvordan de opplever sin rolle i styret.

enten usikre på om det har skjedd noen endring, eller mener det ikke har skjedd noen endring i det hele tatt etter at loven trådte i kraft. Blant mennene mener 75 prosent at de ikke kan se noen endringer, eller at de ikke vet om de ser noen endringer. 12 prosent av mennene mener kvotering har vært til det bedre for styrearbeidet. Elleve prosent av mennene mener styrearbeidet har blitt tyngre etter at kvote-

KVINNEKVOTERING I STYRER

- Lovpålagt kvotering av kvinner inn i styrer har vært gjenstand for debatt i Norge i mer enn ti år.
- Vedtaket kom i Stortinget - under Bondevik-regjeringen - i 2003
- Forslaget ble sett på som en «verdensoppgjørelse» og noe svært kontroversielt.
- Lovendringen trådte i kraft for offentlige eide foretak fra 2004.
- For privateide asa-selskaper trådte loven i full kraft, etter en toårig overgangsperiode, fra 2008.
- Private aksjeselskap ble holdt utenfor lovreguleringen fordi eierpostene der ofte er mindre spredt og gjerne er familiebedrifter der familiene selv sitter i styret.

ringsregel kom. Kun én prosent av kvinnene mener kvotering har vært negativt.

Forsker Vibeke Heidenreich synes det er særlig interessant at både de mennene som er posi-

tive og de som er negative sett oppgir samme grunn til dette.

- Begge grupper mener at flere kvinner inn i styret gir mer diskusjon og nye perspektiver, men det oppfattes altså ulikt hvorvidt dette er negativt eller positivt, sier Heidenreich

Bedre utdanning

Studiet viser at kvinnene har noe bedre utdanning enn de mannlige styremedlemmene, at de er noe yngre og at de er kvotert inn på så å si samme grunnlag som menn.

Skeptikere som fryktet at man skulle hente inn familiemedlemmer eller inkompetente kvinner har derfor fryktet uten grunn.

- At resultatene er såpass lite oppsiktsvekkende er interessant i seg selv med tanke på hvor mye skepsis det var på forhånd, sier Heidenreich.

margrethe.haarde@dn.no