

# Mener trend stoppe

**Feil tema:** Den danske hodejegeren og forfatteren Inge Berneke mener styrekvotering stjeler oppmerksomhet fra det virkelige kvinneproblemet.

**Utfordring:** – Trenden med at kvinner skal frilanse, starte for seg selv og følge hjertet er en utfordring for samfunnet, sier Berneke.

## LEDELSE

MARGRETHE ZACHO HAARDE  
OSLO

Tirsdag skrev Dagens Næringsliv om en omfattende undersøkelse som viser at klimaet i norske styreverdier ikke har endret seg nevneverdig etter at kvoteringsloven trådte i kraft 1. januar 2008. Over 70 prosent av de som svarte på undersøkelsen, både kvinnelige og mannlige styremedlemmer, svarte at de enten ikke hadde noen formening om emnet eller at de mente at det ikke hadde skjedd noen endringer etter at minimum 40 prosent kvinner i norske styreverdier ble standard.

Denne danske hodejegeren Inge Berneke reagerer på at kvinnekvotering i styreverdier får så mye oppmerksomhet. Hun mener det er et blindspor i likestillingsdebatten og at samfunnet burde konsentrere seg om å få kvinner inn i operasjonell toppledelse først. Denne uken slapp hun boken «Kvinde kjend din karriere» der hun peker på kvinners eget ansvar for å bruke den utdannelsen de har valgt å ta – og som samfunnet i mange tilfeller har betalt for dem.

### «Dameblad-trend»

– Kvinner utdanner seg på lik linje med menn, de får like gode karakterer og de får de samme mulighetene når de søker sin første jobb. Om vi også sørget for at de beholdt fokus og bygget en målrettet operasjonell karriere, ville styreprerentasjonen løse seg av seg selv, mener Berneke, som selv har ledererfaring fra flere bransjer og som de siste årene har jobbet for den internasjonale rekrutteringskjempen Egon Zehnder.



Dagens Næringsliv tirsdag 12. oktober.

I Danmark er det uttalt fra regjeringshold at man ikke ønsker lovpålagt kvotering av kvinner inn i styreverdier. Berneke sitter selv i likestillingsminister Lykke Friis' arbeidskomite som ser på hvordan andelen kan økes uten tvang. Hun mener det beste man kan gjøre er å motvirke kvinners trang til å hoppe av like før de er på vei til å nå toppen.

– Mange høyt utdannede kvinner har en tendens til å hoppe av karrieren etter fem til ti år fordi de synes det kunne være «sjøvt at prøve noe annet».

Hun mener det er blitt en legitimeret trend i samfunnet at velutdannede kvinner med verdifull kompetanse forsvinner ut av det etablerte arbeidslivet.

– Jeg vet ikke hvordan det er i Norge, men hvis du åpner et dansk dameblad, renner det ut historier om kvinner som skal bli frilansere, starte for seg selv og følge hjertet sitt. Denne trenden er en utfordring for samfunnet som har brukt

ressurser på å utdanne kvinnene og som trenger deres kompetanse på toppen, sier Berneke.

### «Inne at kvinner får barn!»

Hun mener at selskaper burde bli langt mer transparente og vise hvor den egentlige makten sitter. I tillegg burde de hjelpe kvinner til å bygge motivasjon og en karriereplan.

– I amerikanske selskaper er de mye flinkere til å telle opp i alle ledd og vise hvor det sitter kvinner, hvor det sitter menn og hvor makten befinner seg. Dette er langt viktigere enn å telle hvor mange kvinner som sitter rundt styrebordet sier Berneke, som selv har opplevd det som en stor utfordring å finne kvalifiserte og motiverte kvinner til topplederstillinger – og hun understreker at hun snakker om toppledere, ikke HR-sjefer eller kommunikasjonsjefer, der opplever hun at kvinnene klumper seg sammen.

At kvinner får barn og tidlig i karrieren kan forsvinne ut i lange perioder, mener hun selskapene snart må ta inn over seg og dernest sørge for at de hefter kvinnelige talenter tilbake på karrierestigen når de kommer tilbake i jobb.

– Selskapene må hurtig identifisere kvinnelige talenter og begynne å utvikle dem for kvinnene begynner å tenke på sporskifte. Det vil være til stor hjelp for kvinner hvis selskap legger en barselstrategi og sørger for å holde kontakt med dem under fødselspermisjonen. Så fort de er tilbake må de få en karrieresamtale, sier Berneke som selv er hjemme med et lite barn for tiden.

Hun er ikke i tvil om at hun skal fortsette der hun slapp når permisjonen er over.

margrethe.haarde@dn.no





# kvinner

**” Hvis du åpner et dansk dameblad, renner det ut historier om kvinner som skal bli frilansere, starte for seg selv og følge hjertet sitt**

Forfatter og hodejeger Inge Berneke

## INGE BERNEKE

- Hodejeger i Egon Zehnder International, København siden 2005.
- Hovedfag i statsvitenskap fra Københavns Universitet og Institut d'Études Politiques og MBA fra Isead, Frankrike.
- Jobbet i det danske utdanningsdepartementet, Accenture og innen telekomm.
- Har engasjert seg i likestillingsdebatten og sitter i likestillingsminister Lykke Friis arbeidskomitee. Danmark har sagt nei til kvotering av kvinner i styrer, men komiteen jobber med en plan på hvordan kvinneandelen skal økes uten tvang.
- Aktuell med boken «Kvinde kend din karriere»

## KVINNEKVOTERING I NORSKE STYRER

- Fra 1. januar 2008 ble det lovpålagt å ha minimum 40 prosent kvinner i norske asa-styrer.
- Da forslaget kom i 2003 ble det sett på som en «verdensoppfinnelse» og meget kontroversielt.
- Lovendringene trådte i kraft for statlig eide selskaper fra 2004.
- Private aksjeselskaper er holdt utenfor, blant annet fordi eierpostene er mer spredt og at mange av dem er familiebedrifter.
- Igår kom en av de første omfattende kartleggingene av hvordan styrearbeidet og medlemmene er påvirket av den nye loven. Undersøkelsen viser at kvoteringsloven har ført til lite endring innad i styrene.

- VIL HA KONSERNLEDER-STOLEN. Hodejeger Inge Berneke mener at likestillingen utbeir så lenge kvinner ikke velger å gå for topplederstillingerene.

Foto: Scanpix

## ” Kvinner ønsker utfordringer hvis muligheten blir gitt dem

OSLO: Hodejeger Jenny Homme, partner og leder i rekrutteringsselskapet Visindi, mener Inge Berneke peker på en svært interessant problemstilling.

Hun er likevel usikker på om problemet ligger i at flere kvinner enn menn bestemmer seg for å hoppe av karrieren og starte for seg selv.

– Min erfaring er at menn også hopper av, men det finnes nok ikke like mange blader som skriver om det. Jeg tror kvinner i like stor grad som menn ønsker spennende utfordringer hvis muligheten blir gitt dem, så når det gjelder å gå for topplederstillingen tror jeg heller det handler om at kvinner i mindre grad enn menn finner det attraktivt å gå for en slik jobb. Og der har selskaper en jobb å



### ØNSKER DEBATT.

Jenny Homme, hodejeger i Visindi.

gjøre, mener Homme.

Hun peker på at man må fokusere på at en topplederstilling ikke bare handler om å levere en solid bunnlinje isolert sett, men at dette skjer gjennom å bygge verdier som relasjoner til medarbeidere og kunder.

Homme har selv 25 års erfaring fra det private næringsliv og har hatt lederstillinger i blant annet Norsk Hydro, Hydro Texaco og Kistefos

Gruppen. Som hodejeger opplever hun ikke at det er spesielt mye vanskeligere å finne kvinner enn menn til topplederstillinger.

– Det handler om å finne rett person med rett kompetanse, uavhengig av kjønn, men det er klart at både styrer og ledergrupper trenger det mangfoldet som to kjønn gir.

Derfor mener Homme at lovpålagte reguleringer kan være en fornuftig vei å gå.

– Vi vet at 80 prosent av rekruttering både til lederstillinger og andre stillinger skjer gjennom nettverk. Vi vet også at menn tidligere i stor grad ansatte ansatte menn. Vi trenger debatten slik at vi får en økt bevissthet rundt temaet for å bryte gamle mønstre, sier Homme.

## ” Min erfaring er at menn også hopper av, men det finnes nok ikke like mange blader som skriver om det

Hodejeger Jenny Homme

### ÅRSKONFERANSEN "LEAN PÅ NORSK"

– en møteplass med fokus på erfaringsutveksling og inspirasjon

## Årets største Lean-begivenhet

To dager med spennende og variert program:

- Få innsikt i erfaringer fra ledere i foregangsvirksomheter innen Lean-arbeid og kontinuerlig forbedring i Norden, eksempelvis: Aftenposten, Schibsted, REC, Storebrand, Statoil og Helse Sør-Øst.
- Lær om den norske ledelsesmodellen og hvordan denne kan støtte opp under systematisk forbedringsarbeid.

For påmelding og program besøk våre hjemmesider: [www.leanforumnorge.no](http://www.leanforumnorge.no)

Pris: 8000,- (7500,- for medlemmer). Priser eks. mva.

LeanForumNorge

16.-17. november 2010  
Radisson Blu Plaza Hotel