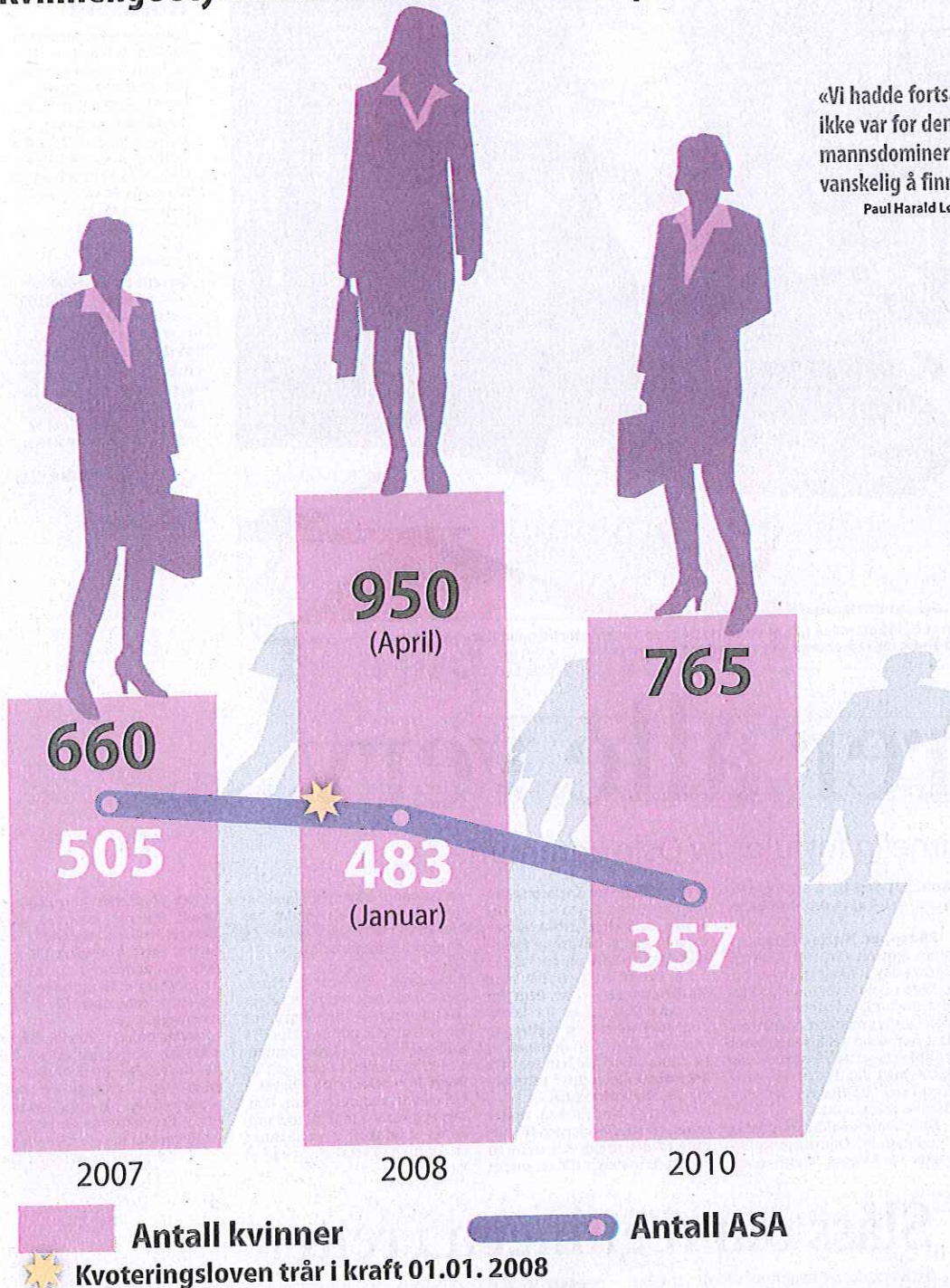


Kvinnelige styremedlemmer i ASA-selskaper



«Vi hadde fortsatt å være ASA om det ikke var for den nye loven. Vi er i en mannsdominert bransje, det er vanskelig å finne kompetente kvinner.»

Paul Harald Løken, viseadministrerende direktør i Itab Shop Concept

Kvoteringsloven

I flere år kjempet sentrale kvinnelige politikere for å innføre en lov som sikret flere kvinner i styrene i store selskaper. Andelen hadde i flere år ligget på rundt 6 prosent.

Daværende næringsminister Ansgar Gabrielsen (H) lanserte i 2002 et forslag om å lovpålegge ASA-selskaper at de skal ha minst 40 prosent kvinner i styret.

Forslaget høstet storm, nærmest orkanbyger. Men Gabrielsen-kuppet lyktes, og loven ble vedtatt i 2003.

Næringslivet fikk først en frist for å ordne opp selv, men kvinneandelen beveget seg nesten ikke. Dermed ble det innført sanksjoner med mulig tvangsoppløsning. Det virket.

Alle kom i mål innen fristen 1. januar 2008.

Aftenposten fakta

Kjønnsfordeling

Kvinner og menn i ASA-styrene pr. 27. september 2010

Kvinner: Styremedlemmer: 737 verv (besittes av 584 kvinner)

Styreledere: 28 verv (besittes av 13 kvinner)

Menn: Styremedlemmer: 821 verv (besittes av 688 menn)

Styreledere: 329 verv (besittes av 250 menn)

Aftenposten fakta

Kilde: Brønnøysundregistrene og Center for Corporate Diversity

Aftenposten grafikk

«Norcap, som da hadde fire menn i styret, ville vært nødt til å ansette tre kvinnelige styremedlemmer (. . .) Det var derfor mer formålstjenlig for oss å endre vår organisasjonsform»

Michael Mackrill, daglig leder i Norcap

– Kvoteringsreglene har fungert

De selskapene man mente burde ha en likere kjønnsfordeling i styrene, har fått det, mener NHO.

– Hvordan man skal tolke dette kommer litt an på hva slags type selskaper det dreier seg om. Formålet med bestemmelsen var å ta tak i og bruke selskaper med stor betydning for samfunnet som «fyrtårn» i det vi kan kalle likestillingskampen. Jeg

vil anta at mange av selskapene som er omdannet fra ASA til AS er av en type selskaper som ikke kan kalles slike «fyrtårn», sier Ingebjørg Harto, direktør for avdeling for næringsjus i NHO.

Samfunnsbetydning. Harto sier hun mener selskaper som like gjerne kunne vært et AS i utgangspunktet, men som av ulike grunner likevel har valgt å være ASA.

– Det er en grunn til at kvoteringsreglene har kommet i

ASA-selskapene og ikke i AS, nettopp fordi de har en annen betydning for samfunnet en vanlige AS-er gjerne har, sier hun.

– Kvoteringsreglene har fungert, i den forstand at de selskapene man mente burde ha en likere kjønnsfordeling i styrene har fått det. Det er lovpålagt, og selskapene blir tvangsoppløst dersom de ikke følger reglene, sier Harto.

«Hvis dette er representativt (. . .), så dreier det seg om 80–100 selskaper som har gått bort fra å være ASA på grunn av kvoteringsloven»

Marit Hoel, daglig leder i Center for Corporate Diversity